



# Redogörelse för Strivos ersättningssystem 2021

## Bakgrund

Denna redogörelse är framtagen mot bakgrund av artikel 450 i förordning (EU) 575/2013. Redogörelsen omfattar Strivo AB (556759-1721) och den konsoliderade situationen i vilken Strivo ingår som upprättas av moderbolaget Hnoss Holding AB (559086-4491) ("Gruppen").

Gruppens regler är utformade i enlighet med gällande regelkrav vilka framgår av Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2017:2, den delegerade förordningen (EU) 604/2014 om kriterier för att fastställa risktagare, direktiv 2013/36/EU, förordningen (EU) 575/2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersbolag (tillsynsförordningen), tillämpliga riktlinjer från EBA och ESMA.

Denna redogörelse avser gruppens ersättningspolicy för verksamhetsåret 2021. Ersättningspolicyn har gällt för samtliga bolag och anställda inom gruppen.

Angivna siffror avser förhållanden per den 31 december 2021.

## Ersättningssystemets syfte

Gruppens ersättningsregler skall främja goda prestationer och attrahera nya medarbetare. Den skall främja en effektiv riskhantering och motverka ett överdrivet risktagande. Den skall uppmuntra till långsiktighet och stabilitet i gruppens verksamhet. Den rörliga ersättningen skall vara rimlig i proportion till bolagets fast betalda ersättningar och får aldrig vara så stor att den riskerar att urholka gruppens kapitalbas.

## Beslutsprocessen

Gruppens ersättningsregler och ersättningssystem fastställs av styrelsen i Strivo AB och styrelsen i Svensk Värdepappersservice i Stockholm AB (SVP). En översyn av regelverket görs minst årligen av Compliance.

Eventuell rörlig ersättning betalas årligen ut i mars månad.

Minst en oberoende ledamot i styrelsen skall årligen granska och rekommendera styrelsens beslut gällande utbetalning av rörlig ersättning. Styrelsen i Strivo har behandlat ersättningsfrågor vid ett styrelsemöte.

## Riskanalys

Gruppens verksamhet skall präglas av lågt risktagande. All rörlig ersättning fastställs av styrelsen utifrån en kvalitativ utvärdering av enskilda prestationer. Inga rörliga ersättningar skall uppmuntra till ett för stort risktagande eller intressekonflikter. Gruppen garanterar inte att någon rörlig ersättning utbetalas.

## Risntagare

Gruppen har identifierat risktagare inom följande kategorier av anställda då dessa bedöms ha en väsentlig påverkan på gruppens riskprofil:

- Verkställande ledning
- Medarbetare med ansvar för kontrollfunktioner
- Övriga risktagare vilka bedöms kunna ha en väsentlig påverkan av Gruppens riskprofil.

## Definition av fast ersättning

Fast ersättning ska vara på förhand bestämd för det arbete som medarbetaren är anställd att utföra och återspegla relevant yrkeserfarenhet och organisatoriskt ansvar enligt vad som anges i medarbetarens anställningsavtal och arbetsbeskrivning. All annan ersättning är rörlig ersättning.



## Förhållande mellan fast och rörlig ersättning

Gruppen eftersträvar en lämplig balans mellan fast och rörlig ersättning.

## Uppskjutande och utbetalning av rörlig ersättning

För rörlig ersättning enligt bolagets interna policy skall ersättningar överstigande 100 000 kronor skjutas upp enligt följande:

- År 1 betalas 40 % ut (mars månad efter intjänandeåret)
- År 2 betalas 20 % ut
- År 3 betalas 20 % ut
- År 4 betalas 20 % ut.

## Gruppen har per 2021 kostnadsfört ersättningar uppdelat enligt följande:

**Löner- andra ersättningar och sociala avgifter fördelade mellan styrelseledamöter, ledande befattningshavare och övriga anställda för år 2021**

Tkr	Styrelsearvode	Fast lön	Rörlig lön	Pensionskostnader	Sociala avgifter	Övriga ersättningar	Summa
<b>Styrelsens ordförande</b>							
Olof Gustafsson	-	1 380	-	590	478	141	2 590
<b>Styrelsens ledarmöter</b>							
Jonas Wetterfors	100	-	-	-	59	87	246
Fredrik Langlej	-	1 387	-	579	494	184	2 644
Carl Larsson	100	-	-	-	70	123	293
Henrik Molenius	100	-	-	-	31	53	184
Övriga anställda	-	28 044	10 400	6 193	11 117	855	56 609
<b>Summa</b>	<b>300</b>	<b>30 811</b>	<b>10 400</b>	<b>7 362</b>	<b>12 249</b>	<b>1 444</b>	<b>62 567</b>

För vidare upplysningar om ersättningar hänvisas till årsredovisningen för Primrose Partners AB (559129-5604)